

**Día Internacional de las Mujeres
Comunicado de Prensa, 8 de marzo 2011**

**Acceso Igualitario a la Educación, Capacitación, Ciencia y Tecnología:
camino hacia un trabajo decente para las mujeres.**

WABA e IBFAN desarrollan acciones para asegurar que las niñas y las mujeres tengan igual acceso que los niños y los hombres, a la educación y entrenamiento científico y tecnológico que tradicionalmente han sido privilegio para el sexo masculino.

Estas oportunidades son un primer paso necesario para las mujeres que aspiran a vencer la segregación ocupacional que hace que las mujeres sean concebidas para realizar los trabajos tradicionalmente peor pagados, de cuidado y sin reconocimiento y valoración social mientras que los hombres pueden acceder más fácilmente a trabajos mejor pagados en industrias, información e innovación. Así mismo, las mujeres que vencen miles de obstáculos y logran trabajos valorados socialmente, ejerciendo el mismo trabajo que los hombres, reciben peor paga; en la mayoría de casos de casi la mitad o menos.

La capacitación y acceso a la ciencia y tecnología:

- ◆ abren oportunidades a las mujeres para acceder a puestos mejor pagados; trabajos que permiten a muchas madres apoyarse a sí mismas y a sus familias y que ofrecen mayor seguridad que aquellos del sector informal de la economía.
- ◆ permiten a las mujeres el acceso a empleos más compatibles con sus derechos a la lactancia materna si así lo han escogido; a trabajos que desarrollan las habilidades de lectura, escritura, oratoria, escucha y pensamiento en comparación con labores puramente manuales; a trabajos que se pueden desarrollar en espacios como oficinas en lugar de calles, campos o en el propio hogar, dando oportunidades para no mezclarlos con las 24 horas diarias de trabajos domésticos y de cuidado familiar tradicionalmente a su cargo exclusivo.
- ◆ crean acceso a trabajos en la economía formal donde están protegidos legalmente algunos de los derechos de maternidad y otros claves para el desarrollo personal.
- ◆ Construyen destrezas para permitir a las mujeres una mayor valoración social de su trabajo frente a los-as empleadores-as y abren oportunidades para que se apoyen sus necesidades de protección a la maternidad ya que no pueden ser fácilmente “sustituibles”.

La capacitación en ciencia y tecnología abren caminos hacia *trabajos más decentes*, que de acuerdo a la OIT en 1999, significan trabajos productivos, con paga justa, escogidos libremente, seguros... donde todos-as son tratados-as con justicia, incluyendo aquellas personas con responsabilidades familiares, y donde existe respeto y dignidad.

Bajo esta bandera de *trabajo decente*, la protección legal y efectiva a la maternidad, balancea las desventajas potenciales y reales que tienen las mujeres que son madres, que crían hijos-as, que necesitan especial apoyo social y protección a su salud durante su embarazo, parto y lactancia, al mismo tiempo, que necesitan garantizarse su ingreso familiar, empleos y trabajo.

WABA e IBFAN siempre ha contribuido a apoyar a las mujeres para que puedan combinar sus trabajos productivos y reproductivos, comenzando por la 2a Semana Mundial de Lactancia Materna 1993 con el tema de Mujer Trabajadora y la Iniciativa de Lugares de Trabajo Amigables con las madres. Desde 1998, sabiendo que la OIT revisaría la Convención 103 sobre Protección a la Maternidad y las Recomendación 95, WABA se convirtió en parte importante del proceso en todo el mundo. El kit de Protección a la Maternidad ha sido una herramienta de trabajo y capacitación <http://www.waba.org.my/whatwedo/womenandwork/mpckit.htm> y ha contribuido a mejorar la legislación nacional en muchos países, logrando negociaciones cada vez más avanzadas.

Para mayor información, por favor contacte:

- Revathi Ramachandran, Coordinadora del Equipo de Trabajo de Género, Mujer y Trabajo de WABA.
- CEFEMINA, Punto Focal WABA Latinoamérica y Caribe – Coordinación Regional IBFAN LAC

waba@waba.org.my - cefemina@racsa.co.cr www.waba.org.my - www.cefemina.com - www.ibfan-alc.org